Дело №5-123-2202/2025

УИД 86MS0053-01-2025-000331-88

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

по делу об административном правонарушении

18 февраля 2025 года г.Нягань

Мировой судья судебного участка №2 Няганского судебного района Ханты-Мансийского автономного округа-Югры Колосова Е.С.,

рассмотрев дело об административном правонарушении в отношении Пермякова Андрея Валентиновича, \* года рождения, уроженца \*, гражданина Российской Федерации, паспорт \*, зарегистрированного по адресу: ХМАО-Югра, \*,

о совершении правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

УСТАНОВИЛ:

25.11.2024 Пермяков А.В., являясь должностным лицом – директором ООО «СВЖЭК»», находящегося по адресу: ХМАО-Югра г.Нягань, ул.Уральская, дом 47, в нарушение требований статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации заключил трудовой договор с \* Т.Д. без разрешения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, что свидетельствует о привлечении \* Т.Д. к трудовой деятельности вопреки требованиям законодательства о противодействии коррупции.

Пермяков А.В. в судебное заседание не явился, извещен надлежащим образом.

Руководствуясь частью 2 статьи 25.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, мировой судья считает возможным рассмотреть дело в отсутствие Пермякова А.В.

Заместитель прокурора г. Нягани Черных А.А. при рассмотрении дела об административном правонарушении поддержал доводы, изложенные в постановлении о возбуждении производства по делу об административном правонарушении, просил привлечь Пермякова А.В. к административной ответственности, предусмотренной статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, с учетом положений статьи 4.1.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Исследовав материалы дела, выслушав прокурора, мировой судья находит вину должностного лица Пермякова А.В. в совершении административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, установленной по следующим основаниям.

Согласно п.1 и 5 статьи 7 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» основными направлениями деятельности государственных органов по повышению эффективности [противодействия коррупции](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/102) являются: проведение единой государственной политики в области противодействия коррупции; ведение антикоррупционных стандартов, то есть [установление](https://internet.garant.ru/#/document/70582640/entry/0) для соответствующей области деятельности единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в данной области.

В соответствии с частью 1 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» гражданин, замещавший должность государственной или муниципальной службы, включенную в перечень, установленный [нормативными правовыми актами](https://internet.garant.ru/#/document/198780/entry/1) Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей [комиссии](https://internet.garant.ru/#/multilink/12164203/paragraph/2424/number/2) по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Аналогичные требования закреплены в статье 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которой граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается [нормативными правовыми актами](https://internet.garant.ru/#/document/198780/entry/1) Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеют право замещать должности в организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, только с согласия соответствующей [комиссии](https://internet.garant.ru/#/document/5425853/entry/0) по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию [конфликта интересов](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/1001), которое дается в порядке, устанавливаемом [нормативными правовыми актами](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/12011) Российской Федерации. Граждане, замещавшие должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается [нормативными правовыми актами](https://internet.garant.ru/#/document/198780/entry/1) Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы. Работодатель при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается [нормативными правовыми актами](https://internet.garant.ru/#/document/198780/entry/1) Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом [нормативными правовыми актами](https://internet.garant.ru/#/document/70851170/entry/1000) Российской Федерации.

В целях реализации статьи 12 названного Федерального закона принято постановление главы г.Нягани от 23.12.2021 №108-пг «О перечнях должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления г.Нягани, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее – Постановление №108-пг).

Приложением №2 к Постановлению №108-пг определено, что в перечень должностей муниципальной службы в администрации г.Нягани, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей включена должность заместителя главы города.

В целях единообразного применения статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» Министерством труда и социальной защиты РФ подготовлены Методические рекомендации по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной (муниципальной) службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией от 11.05.2017 №18-4/10/П-2943 (далее - Методические рекомендации).

В п.2 Методических рекомендаций указано, что контроль за выбором места трудоустройства бывших государственных (муниципальных) служащих необходим в целях недопущения возникновения коллизии публичных и частных интересов, которая может выражаться, в том числе в возникновении конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, обусловленного возможностью предоставления выгод и преимуществ для организации, рассматриваемой государственным (муниципальным) служащим в качестве будущего места работы.

Таким образом, положениями статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» для работодателя установлен запрет до получения согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов заключать соответствующий трудовой договор с бывшим государственным или муниципальным служащим определенной категории. Указанное ограничение применяется, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего и должность муниципальной службы, которую замещал служащий до расторжения служебного контракта, включена в перечень, установленный нормативными правовыми актами РФ. Данное в п.4 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» понятие «функции государственного, муниципального (административного) управления организацией» является примерным и не содержит исчерпывающего перечня полномочий, отнесенных к функциям государственного управления.

В судебном заседании установлено, что на основании распоряжения главы г.Нягани от \* \* с 05.04.2022 по 15.11.2024 замещал должность заместителя главы г.Нягани. Распоряжением главы г.Нягани от 13.11.2024 №\* Т.Д. уволен с муниципальной службы по собственному желанию.

Замещаемая ранее \* Т.Д. должность муниципальной службы включена в перечень должностей муниципальной службы, утвержденный Постановлением № 108-пг.

Согласно должностной инструкции заместителя главы г.Нягани в функции Фаталиева Т.Д. в период замещения указанной должности входили следующие должностные обязанности: решение вопросов обеспечения устойчивого функционирования и развития предприятий, организаций и учреждении теплоэнергетического, газового хозяйства, разработки программ по техническому развитию жилищно-коммунального хозяйства, его материально-технической базы, подготовки городского хозяйства к работе в осенне-зимний период, ремонта и реконструкции жилых домов и коммунальных объектов, обеспечения своевременной оплаты жилищно-коммунальных услуг (п.3.7.3); осуществление контроля за надлежащей эксплуатацией жилищного фонда, объектов коммунального и дорожного хозяйства (п.3.7.4.1 ); осуществление контроля за отсутствием просроченной кредиторской задолженности за потребленные энергетические ресурсы у организаций коммунального комплекса в г.Нягани (п.3.7.4.3); подписание паспорта готовности организации к работе в осенне-зимний период (п.3.7.5); подписание муниципальных правовых актов администрации г.Нягани, связанных с вопросами местного значения муниципального образования в сфере городского хозяйства, жилищно-коммунального хозяйства, благоустройства и озеленения территории, дорожного хозяйства, за исключением муниципальных нормативных правовых актов администрации г.Нягани (п.3.7.7); принятие решений о проведении контрольных и профилактических мероприятий в рамках осуществления муниципального контроля на территории г.Нягани (п.3.7.20).

На основании приказа от 25.11.2024 \* Т.Д. принят на работу в ООО «СВЖЭК» на должность заместителя директора. В тот же день директором названной организации Пермяковым А.В. с ним заключен трудовой договор на неопределенный срок.

25.11.2023 ООО «СВЖЭК» в соответствии с частью 3 статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, частью 2 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановления Правительства РФ от 21.01.2015 №29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ», в адрес главы г.Нягани направлено уведомление о заключении трудового договора с \* Т.Д., ранее замещавшим должность заместителя главы г.Нягани.

ООО «СВЖЭК» является управляющей организацией, осуществляет деятельность по управлению многоквартирными домами на территории г.Нягани, относится к субъектам малого предпринимательства.

\* Т.Д. в период замещения должности заместителя главы г.Нягани выполнял в отношении ООО «СВЖЭК» функции муниципального управления.

Согласно акту №3 проверки готовности к отопительному периоду 2023/2024 годов от 07.09.2023 комиссия, образованная постановлением администрации г.Нягани от 24.05.2023 №1031 «О плане мероприятий по подготовке объектов жилищно-коммунального комплекса и социальной сферы к работе в осенне-зимний период 2023-2024 годов» в соответствии с программой проведения проверки готовности к отопительному периоду, утвержденной главой г.Нягани 24.05.2023, с 14.08.2024 по 28.08.2024 в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 №190 «О теплоснабжении» провела проверку готовности к отопительному периоду управляющей организации ООО «СВЖЭК».

Проверка готовности к отопительному периоду проводилась комиссией в отношении 129 объектов жилищного фонда. Председателем комиссии являлся заместитель главы г.Нягани \* Т.Д.

В соответствии с выводами комиссии по итогам проведения проверки готовности к отопительному периоду объект проверки готов к отопительному периоду 2023-2024 г.г., принято решение о выдаче паспорта готовности к отопительному периоду, которое принято заместителем главы г.Нягани \* Т.Д.

Аналогичные мероприятия в отношении ООО «СВЖЭК» под председательством \* Т.Д. проведены муниципальной комиссией при подготовке к отопительному периоду 2022-2023 г.г.

Вместе с тем, \* Т.Д. с заявлением о даче согласия на заключение вышеназванного трудового договора с ООО «СВЖЭК» в порядке ч 1 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» в комиссию администрации г.Нягани по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов не обращался.

Учитывая изложенное, директор ООО «СВЖЭК» Пермяков А.В. не имел права на заключение трудового договора с Фаталиевым Т.Д. без разрешения комиссии. Заключение такого договора противоречит требованиям статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, и свидетельствует о привлечении \* Т.Д. к трудовой деятельности вопреки требованиям законодательства э противодействии коррупции.

Заключение трудового либо гражданско-правового договора с бывшим государственным или муниципальным служащим, замещавшим должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, в обязанности которого входили отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, то есть полномочия принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений ([пункт 4 статьи 1](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/104) Федерального закона "О противодействии коррупции"), без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов является нарушением требований [части 1 статьи 12](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/1201) указанного выше закона и образует объективную сторону состава административного правонарушения, предусмотренного [статьей 19.29](https://internet.garant.ru/#/document/12125267/entry/1929) КоАП РФ (Обзор судебной практики по делам о привлечении к административной ответственности, предусмотренной статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 30 ноября 2016 г.)).

Статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность за привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный [нормативными правовыми актами](https://internet.garant.ru/#/document/198780/entry/1), либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных [Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/12) от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

В соответствии с частью 1 статьи 2.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях административным правонарушением признается противоправное, виновное действие (бездействие) физического или юридического лица, за которое настоящим Кодексом или законами субъектов Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность.

Согласно статье 2.4 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях административной ответственности подлежит должностное лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей.

Примечание. Под должностным лицом в настоящем Кодексе следует понимать лицо, постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями осуществляющее функции представителя власти, то есть наделенное в установленном законом порядке распорядительными полномочиями в отношении лиц, не находящихся в служебной зависимости от него, а равно лицо, выполняющее [организационно-распорядительные](https://internet.garant.ru/#/document/1792859/entry/4) или [административно-хозяйственные](https://internet.garant.ru/#/document/1792859/entry/5) функции в государственных органах, органах государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных организациях, а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации.

Должностным лицом, заключившим трудовой договор с бывшим муниципальным служащим \* Т.Д. в нарушение установленного статьей 12 названного Федерального закона №273-ФЗ, статьи 64. 1 Трудового кодекса Российской Федерации порядка является директор ООО «СВЖЭК» Пермяков А.В.

Таким образом, в действиях директора ООО «СВЖЭК» Пермякова А.В. усматриваются признаки состава административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Указанное правонарушение совершено 25.11.2024 (дата заключения трудового договора между ООО «СВЖЭК» и \* Т.Д.) по адресу: г.Нягань, ул.Уральская, д.47 (место регистрации юридического лица и фактического осуществления деятельности).

Пермяков А.В. на момент совершения указанного правонарушения являлся директором ООО «СВЖЭК» на основании приказа от 01.04.2022 №24-к, его вина в совершении правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, подтверждается исследованными в ходе рассмотрения материалами дела: постановлением о возбуждении производства по делу об административном правонарушении от 20.01.2025, в котором указаны время, место и обстоятельства совершенного Пермяковым А.В. административного правонарушения. Данный процессуальный документ составлен в соответствии с требованиями статьи 28.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях уполномоченным должностным лицом, копия постановления вручена Пермякову А.В. лично, что подтверждается его подписью в соответствующих графах постановления; приказом «О вступлении в должность» от 01.04.2022 №14; приказом от 01.04.2022 №24-к, в соответствии с которым Пермяков А.В. принят на работу директором; решением о проведении проверки от 17.12.2024 №586; приказом от 25.11.2024 №92-к, в соответствии с которым \* Т.Д. принят на работу заместителем директора; должностной инструкцией заместителя директора ООО «СВЖЭК»; копией трудового договора от 25.11.2024 заключённый между ООО «СВЖЭК» и \* Т.Д.; уведомлением от 25.11.2025 № 958 о направлении сведений о заключении трудового договора с бывшим государственным служащим; заключением на сообщение работодателю о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим; приказом от 05.04.2022 №150-к, в соответствии с которым \* Т.Д. принят на работу заместителем главы города Нягани; копией трудового договора № 8 от 05.04.2022; должностной инструкцией заместителя Главы города Нягани от 25.07.2023; приказом от 13.11.2024 №345-к, в соответствии с которым \* Т.Д. расторгнут трудовой договор; актом 4 проверки готовности к отопительному периоду 2023-2024 г.г. от 05.09.2022; паспортом готовности к отопительному периоду 2022/2023 годов; актом 3 проверки готовности к отопительному периоду 2023-2024 г.г. от 07.09.2023; паспортом готовности к отопительному периоду 2023-2024 г.г.

Действия должностного лица Пермякова А.В. мировой судья квалифицирует по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, как привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный [нормативными правовыми актами](https://internet.garant.ru/#/document/198780/entry/1), либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных [Федеральным законом](https://internet.garant.ru/#/document/12164203/entry/12) от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

При назначении административного наказания должностному лицу Пермякову А.В. мировой судья учитывает характер совершенного им административного правонарушения.

Обстоятельств, смягчающих либо отягчающих административную ответственность, не установлено.

В соответствии со статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях - привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

Учитывая обстоятельства дела, мировой судья считает возможным назначить должностному лицу штраф в минимальном размере, в пределах санкции указанной статьи.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 19.29, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, мировой судья

ПОСТАНОВИЛ:

Должностное лицо Пермякова Андрея Валентиновича признать виновным в совершении правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и назначить ей наказание в виде административного штрафа в размере 20 000 (двадцать тысяч) рублей.

Штраф подлежит перечислению на счет получателя: УФК по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре (Департамент административного обеспечения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, л/с 04872D08080), номер счета получателя (номер казначейского счета) 03100643000000018700, Банковский счет, входящий в состав единого казначейского счета (ЕКС): 40102810245370000007, Банк: РКЦ Ханты-Мансийск//УФК по Ханты-Мансийскому автономному округу-Югре г. Ханты-Мансийск, БИК 007162163, ИНН 8601073664, КПП 860101001, ОКТМО 71879000, КБК 720 1 16 01193 01 0029 140, идентификатор 0412365400535001232519176.

Разъяснить о том, что в соответствии с частью 1 статьи 32.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях Административный штраф должен быть уплачен в полном размере лицом, привлеченным к административной ответственности, не позднее шестидесяти дней со дня вступления постановления о наложении административного штрафа в законную силу, за исключением случаев, предусмотренных [частями 1.1](file:///C:\Users\MusamirovaSM\Desktop\12.8%20ч.1%20МИТРОФАНОВА%20144%20%20ВИДЕО.doc#sub_322011), [1.3](file:///C:\Users\MusamirovaSM\Desktop\12.8%20ч.1%20МИТРОФАНОВА%20144%20%20ВИДЕО.doc#sub_302013), [1.3-1](file:///C:\Users\MusamirovaSM\Desktop\12.8%20ч.1%20МИТРОФАНОВА%20144%20%20ВИДЕО.doc#sub_322131) и [1.4](file:///C:\Users\MusamirovaSM\Desktop\12.8%20ч.1%20МИТРОФАНОВА%20144%20%20ВИДЕО.doc#sub_302014) настоящей статьи, либо со дня истечения срока отсрочки или срока рассрочки, предусмотренных [статьей 31.5](file:///C:\Users\MusamirovaSM\Desktop\12.8%20ч.1%20МИТРОФАНОВА%20144%20%20ВИДЕО.doc#sub_315) настоящего Кодекса. В тот же срок должна быть предъявлена квитанция об уплате штрафа в канцелярию судебного участка №2 Няганского судебного района ХМАО-Югры.

Согласно части 5 статьи 32.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, при отсутствии документа (в том числе не предъявлении квитанции в указанные выше сроки мировому судье судебного участка №2 Няганского судебного района ХМАО-Югры), свидетельствующего об уплате административного штрафа, судья направляет постановление с отметкой о его неуплате судебному приставу-исполнителю для исполнения. Кроме того, судебный пристав-исполнитель в отношении лица, не уплатившего штраф, составляет протокол об административном правонарушении, предусмотренном частью 1 [статьи 20.25](file:///C:\Users\CHURAK~1\AppData\Local\Temp\19.29%20ДИДЕНКОВА%20418%20гос.%20служба.doc#sub_202501#sub_202501) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, максимальное наказание по которой предусмотрено в виде административного ареста сроком до 15 суток, либо обязательные работы на срок до 50 часов.

Постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано в Няганский городской суд Ханты-Мансийского автономного округа-Югры через мирового судью судебного участка №2 Няганского судебного района Ханты-Мансийского автономного округа-Югры либо непосредственно в суд, уполномоченный рассматривать жалобу, в течение 10 суток с момента вручения или получении копии постановления.

Мировой судья Е.С.Колосова